

COD DE ETICA SI CONDUITA

***COD DE ETICA SI CONDUITA
AL
SC FABRICA DE ARME CUGIR SA***

APROBAT

**DIRECTOR GENERAL
Ing. DINCU PAUL**

AVIZAT

**Presedinte Comisie de Monitorizare
Ing. CERNEA CODRUT**

**Presedinte Sindicat Apararea
Ec. NEAGU IOAN**

ELABORAT

**Presedinte Comisie de Etica si Conduita
Inf. PADURE IOANA**

CUPRINS

- I. Introducere- Scopul Codului de Etica si Conduita*
- II. Aplicarea Codului de Etica si Conduita*
- III. Conduita angajatilor*
- IV. Responsabilitatea conducerii societatii*
- V. Practici privind angajarea si angajatii*
- VI. Confidentialitatea informatiilor*
- VII. Conflictul de interese*
- VIII. Relatiile cu clientii, furnizorii*
- IX. Prevenirea spălării banilor și finanțării actelor de terrorism*
- X. Respectarea normelor de conduita prevazute in Codul de Etica si Conduita.*
- XI. Dispozitii finale*

I. Introducere- Scopul Codului de Etica si Conduita

Prezentul Cod de Etica si Conduita defineste idealurile, valorile, principiile si normele morale pe care angajatii si colaboratorii S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. consimt sa le respecte si sa le aplice in activitatea desfasurata.

Implementarea Codului de Etica si Conduita in cadrul S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. este utila pentru promovarea unei conduite profesionale, si evitarea aparitiei unor situatii care ar putea afecta reputatia.

Codului de Etica si Conduita prezinta valorile fundamentale care trebuie insusite si respectate pentru prevenirea si rezolvarea conflictelor etice, descurajarea practicilor imorale si sanctionarea abaterilor de la obiectivele S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A..

Acest Cod nu contine raspunsuri la toate problemele, dilemele etice care pot aparea vor fi rezolvate prin aplicarea principiilor prevazute de prezentul Cod, dar si prin judecarea corecta si obiectiva a situatiilor de fapt.

Existenta unui Cod de Etica si Conduita protejeaza societatea si angajatii sai de eventuale comportamente necinstite sau oportuniste, aceasta intrucat persoanele care nu adera la valorile societatii si incalca prevederile prezentului cod risca sa fie sanctionate.

II. Aplicarea Codului de Etica si Conduita

Codul de Etica si Conduita se aplica tuturor angajatilor S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A., indiferent de functia ocupata de catre acestia. Fiecare angajat trebuie sa cunoasca si sa actioneze in conformitate cu prevederile acestuia.

Personalul de conducere trebuie sa fie model de comportament etic si profesional care sa inspire angajatii si sa-i determine pe acestia la respectarea valorilor si principiilor acestui Cod.

III. Conduita angajatilor

Toate activitatile din cadrul S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. trebuie sa fie prestate intr-un mod profesional si in conformitate cu prezentul Cod, procedurile interne si prevederile legale in vigoare.

Angajatii trebuie sa se comporte intr-un mod civilizatat, sa manifeste respect in relatiile cu superiorii, colegii, subordonatii cat si cu colaboratorii S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A., in vederea desfasurarii activitatilor zilnice intr-un climat favorabil.

Nu sunt tolerate abuzurile, amenintarile, intimidarea sau hartuirea fizica sau verbala.

Atunci cand exista o divergenta de opinii, o disensiune intre doi sau mai multi angajati ai societatii, pentru a nu degenera situatia intr-un conflict, este indicat ca

persoanele respective sa dea dovada de maturitate, sa discute deschis, sa analizeze problema, sa-i determine cauzele si sa gaseasca impreuna o modalitate de solutionare a acesteia.

Principala premisa de la care pornim este aceea ca fundamental avem aceleasi obiective si ca trebuie sa gasim impreuna caile, resursele sau formele prin care le putem atinge.

In cazul in care persoanele implicate nu gasesc o cale amiabila de rezolvare, sau doresc o opinie impartiala cu privire la respectiva problema se vor adresa Comisiei de Etica a S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A.. Este bine ca orice problema care apare in relatiile de serviciu intre angajati sa fie analizata si rezolvata cu calm si seriozitate, in scopul prevenirii situatiilor tensionate la locul de munca.

In solutionarea problemelor trebuie sa avem o atitudine deschisa, matura, sa fim capabili sa ne evaluam pe noi insine si sa ne asumam propriile erori.

Angajații vor evita prin propriul comportament, atat in timpul serviciului cat si in afara orelor de program să aducă prejudicii imaginii S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A..

Un comportament în afara orelor de program care poate afecta performantele fizice si psihice în timpul serviciului ale angajatilor este de nedorit.

IV. Responsabilitatea conducerii societatii

Conducerea S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. trebuie sa respecte valorile si politicile, sa coordoneze activitatea acesteia in vederea atingerii obiectivelor asumate.

Personalul de conducere trebuie sa promoveze un climat organizational in care valorile, politicile si standardele de etica ale companiei sa fie cunoscute si respectate.

In cadrul S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. canalele de comunicare sunt deschise, atat dinspre management catre angajati cat si invers, comunicarea fiind bazata pe incredere si respect reciproc, intre angajatii de la toate nivelurile ierarhice.

V. Practici privind angajarea si angajatii

S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. respecta legislatia muncii, utilizeaza practici corecte la angajare, incluzând și interzicerea oricaror forme de discriminare.

S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. ofera un tratament corect, tuturor angajaților sai si asigura acestora suport pentru imbunatatirea pregatirii profesionale.

Deciziile cu privire la angajare, promovare se iau exclusiv in avantajul S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A., pe baza pregatirii profesionale, realizarilor, conduitei individuale, cu respectarea legislatiei in vigoare.

S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. respecta confidentialitatea datelor personale ale angajatilor si ale salariilor acestora. Este interzisa dezvaluirea datelor personale ale angajatilor S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. catre persoane fizice, juridice sau institutii care nu au autoritatea necesara sau consimtamantul acestora.

Angajatii S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. nu pot fi obligati sa incalce legea, valorile, politicile firmei sau prezentul Cod de Etica si Conduita.

VI. Confidentialitatea informatiilor

S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. actioneaza pentru pastrarea confidentialitatii informatiilor aflate in posesia sa, in conformitate cu dispozitiile legale in vigoare.

Protectia datelor este gestionata prin proceduri interne specifice, care asigura accesul exclusiv al celor avizati si numai in scopuri profesionale.

Angajatilor le este interzisa utilizarea informatiilor cu caracter confidential in scopuri ce nu au legatura cu exercitarea propriei activitati profesionale precum si divulgarea informatiilor care nu sunt destinate publicitatii. Furnizarea acestor informatii are loc numai in conditii expres si limitativ prevazute de lege.

Angajatii au obligatia de a gestiona datele si informatiile clasificate detinute, cu respectarea stricta a normelor stabilite in acest sens prin legi si alte acte normative specifice.

Angajatii sunt responsabili pentru gestionarea informatiilor pe care le creeaza, le primesc, le prelucreaza sau le transmit.

Angajații al caror contract de munca inceteaza, sunt obligati sa pastreze secretul tuturor informatiilor confidentiale si clasificate detinute in perioada cat au fost angajati ai S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A..

Multiplicarea/copierea unor documente/fisiere care conțin date confidentiale se efectueaza de catre angajații care au acces la aceste informații, numai in scopul desfasurarii activitatii curente sau la solicitarea expresa a autoritatilor abilitate.

Angajatii nu vor lasa nesupravegheate, pe birou documente sau alte date si informatii confidentiale.

Primirea delegatilor se face in spatii special amenajate, care nu permit accesul la posturile de lucru unde sunt utilizate informatii confidentiale.

Persoanele din afara S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A., vor fi insotite pe intreaga durata a vizitei, de catre un salariat, care are obligatia de a nu permite delegatului sa ajunga în locuri în care se afla informatii confidentiale.

VII. Conflictul de interese

Conflictul de interese intervine atunci cand persoana care exercita o functie de autoritate, ar putea fi influentata in adoptarea unei decizii sau in indeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor ce ii revin, de un interes material, personal, direct sau indirect.

Conflictul de interese poate interveni in situatia in care personalul de conducere :

- a) este parte a unui contract cu societatea, altul decat contractul de munca fara autorizarea managementului S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A.;
- b) colaboreaza in interes personal cu partenerii de afaceri ai S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. : clienti, furnizori in dauna societatii;
- c) se angajeaza concomitent ori colaboreaza in interes personal, direct sau prin intermediari, in domeniu in care activeaza S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A.;
- d) ofera consultanta unor terti pe domeniul in care lucreaza pentru S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. in interes personal si fara autorizarea Directorului General al societatii;

e) are un interes personal cu o persoana care este parte intr-una dintre situatiile de mai sus;

Angajatilor le este interzis a desfasura activitati pentru satisfacerea unui interes diferit de cel al S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A., pentru a obtine avantaje cu caracter personal sau material in dauna societatii.

Orice persoana care are, ori crede ca ar putea avea un conflict de interese, va informa conducerea S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. in legatura cu natura si intinderea interesului sau relatii sale materiale.

Persoana care are un interes material, personal nu va participa direct sau prin reprezentanti la dezbaterile asupra problemei in care are un conflict de interese și se va abține de la a participa sau de a influenta decizia privind aceasta situatie.

Angajatii S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. trebuie sa respecte politica privind conflictul de interese pentru eliminarea practicilor precum favoritismul si nepotismul, aplicarea unor standarde duble in apreciere si evaluare, ori acte de persecutie sau razbunare.

VIII. Relatiile cu clientii, furnizorii

S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. este o societate care isi concentreaza eforturile pentru satisfacerea cerintelor clientilor, a tuturor cerintelor referitoare la produse, precum si a celor de reglementare, conform politicii in domeniul calitatii. Relatiile cu clientii se bazeaza pe practici legale, eficiente si corecte, in vederea constituirii unor relatii de durata.

Se va acorda tratament egal tuturor clientilor, interzicandu-se tratarea acestora in mod preferential, pe criterii de prietenie, simpatie etc.

Angajatii S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. vor promova normele etice in relatiile cu clientii invocand, ori de cate ori este nevoie, prevederile Codului de Etica si Conduita, standardele profesionale ale companiei si nu vor incerca sa obtina avantaje prin utilizarea informatiilor confidentiale de care au cunostinta.

Relatiile de afaceri cu furnizorii trebuie sa se deruleze in conditii de respect reciproc, corectitudine si incredere.

Pe perioada negocierilor, precum si cea de derulare a contractelor cu furnizorii, se vor promova interesele societatii, conform legii, angajatii antrenati in aceasta activitate actionand pentru sesizarea celor mai bune oportunitati, facand abstractie de orice relatii de prietenie sau eventuale criterii de discriminare, strict interzise conform principiilor etice.

In cazul in care S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. primeste reclamatii de la clienti sau furnizori in legatura cu activitatea sa, se va proceda in conformitate cu procedurile interne.

IX. Prevenirea spalarii banilor si finantarii actelor de terorism

Angajatii S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. au datoria sa fie la curent cu prevederile legale si normele interne referitoare la prevenirea spalarii banilor si finantarea actelor de terorism.

Orice suspiciune legata de anumite activitati sau operatiuni care ar putea avea ca scop spalarea banilor sau finantarea actelor de terorism, tranzactii suspecte, operatiuni care prezinta anomalii si nu sunt in concordanta cu activitatea obisnuita, vor fi de urgenta aduse la cunostinta conducatorului S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A..

X. Respectarea normelor Codului de Etica si Conduita.

Fiecare angajat al S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. are obligatia sa cunoasca si sa respecte Codul de Etica si Conduita.

Orice problema legata de impunerea si respectarea normelor de conduita, inclusiv initiativele privind completarea si/sau modificarea normelor de conduita cuprinse in acest Cod, vor fi prezentate in scris Comisiei de Etica, care le va analiza si daca situatia o impune, le va transmite compartimentelor de specialitate.

Prezentarea unei probleme care la un moment dat poate preocupa un angajat nu consta in crearea de necazuri unui coleg, ci in protejarea tuturor angajatilor S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A. in ansamblu de pericolele potentiale.

Angajat/angajator care a sesizat o astfel de problema va fi informat de catre consilierul de etica cu privire la modul de solutionare a sesizarii sale.

SC Fabrica de Arme Cugir SA, nu tolereaza actele ilegale sau imorale. Nu se acorda sprijin angajatilor care au incalcat legea. Toate cazurile in care abaterile pot constitui caz penal vor fi raportate autoritatilor de drept.

Orice angajat/angajator care sesizeaza, cu buna credinta, o posibila incalcare a legii, regulamentelor sau politicii societatii sau orice comportament suspect ca fiind ilegal sau neetic, va fi protejat impotriva oricaror tentative de sanctionare sau represalii.

Incalcarea normelor de conduita va fi sanctionata disciplinar cu respectarea prevederilor Codului Muncii.

In cazul in care nu este semnalata o problema cu implicatii etice aceasta poate genera inrautatirea climatului de lucru, afectarea pozitiei societatii, pierderea increderii in societate din partea clientilor, a actionarilor si a autoritatilor.

XI. Dispozitii finale

Prezentul Codul de Etica si Conduita intra in vigoare dupa consultarea cu reprezentantii sindicatelor si aprobarea de catre Directorul General al S.C. Fabrica de Arme Cugir S.A..

Respectarea prevederilor Codului de Etica si Conduita constituie atributie de serviciu si va fi cuprinsa in fisa postului fiecarui angajat.